



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ &
ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Ανδρέα Παπανδρέου 37
ΤΚ 151 80, Μαρούσι

Πληροφορίες : Ζ. Λαρεντζάκη

Τηλέφωνο : 213 131 6437

E-mail : tsoekaf@gga.gov.gr

**ΘΕΜΑ: «Έλεγχος νομιμότητας της τροποποίησης τού Κανονισμού
Δεοντολογίας**

της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (Ε.Γ.Ο.)»

ΑΠΟΦΑΣΗ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. του Ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (ΦΕΚ 133/Α/07-08-2019)

β. του Π.Δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων – Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (ΦΕΚ 130/Α/27-06-2023)

γ. του Π.Δ. 4/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (ΦΕΚ 7/Α/22-01-2018)

2. Το άρθρο 26, παρ. 7, του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121/Α/17-06-1999), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με το άρθρο 5 του Ν. 5025/2023 (ΦΕΚ 42/Α/24-02-2023) και με το άρθρο 95 του ν. 5224/2025 (ΦΕΚ/142/Α/05-08-2025)

3. Το άρθρο 27 του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121/Α/17-06-1999), ως ισχύει

4. Τον Ν. 4639/2019 «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης που υπογράφηκε στο Magglingen/Macolin τη 18^η Σεπτεμβρίου 2014, σχετικά με τη χειραγωγή των αθλητικών αγώνων, και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 185/Α/22-11-2019)

5. Τον Ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) – Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 184/Α/23-09-2020)

6. Το Π.Δ. 81/2023 «Διορισμός Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού» (ΦΕΚ 134/Α/28-07-2023)

7. Την υπ' αριθ. Υ16/01-08-2023 Απόφαση του Πρωθυπουργού περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Ιωάννη Βρούτση (ΦΕΚ 4847/Β/01-08-2023)
8. Το υπ' αριθμ. ΥΠΠΟΑ 569583/18-11-2022 έγγραφο του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα «Κατάρτιση και τήρηση Κωδίκων Δεοντολογίας από τις Αθλητικές Ομοσπονδίες (άρθρα 26 παρ.7 και 27 ν. 2725/1999 "Ερασιτεχνικός και Επαγγελματικός αθλητισμός")»
9. Τον εγκεκριμένο, ως προς τη νομιμότητα, Κανονισμό Δεοντολογίας της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (ΑΔΑ ΡΥΙ846ΝΚΠΔ-ΒΜΗ)
10. Τα υπ' αριθμ. 7186/03-11-2025 (ΓΓΑ/30083/03-11-2025) και 8348/24-12-2025 (ΓΓΑ/35832/24-12-2025) έγγραφα της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (Ε.Γ.Ο.), με τα οποία διαβιβάσθηκαν το απόσπασμα πρακτικού (7187/03.11.2025) της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης (29-10-2025) και η προς έλεγχο νομιμότητας τροποποίηση του Κανονισμού Δεοντολογίας της Ομοσπονδίας
11. Το γεγονός, ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Εγκρίνεται, ως προς τη νομιμότητά του, ο τροποποιημένος Κανονισμός (Κώδικας) Δεοντολογίας της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (Ε.Γ.Ο.), ως εξής :

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο παρών κανονισμός εκδίδεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 26 παρ. 7 και 27 του Ν.2725/1999 όπως αυτά ισχύουν σήμερα και αποτελούν κύριο μέσο ενίσχυσης της λειτουργίας και πραγματοποίησης των σκοπών της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας, όπως αυτοί περιγράφονται στο καταστατικό της.

Παράλληλα, ο παρών κανονισμός εναρμονίστηκε με τον Οδηγό για την εκπόνηση κώδικα δεοντολογίας και των σχετικών εγγράφων, της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.), του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.).

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (Ε.Γ.Ο.) δημιουργήθηκε με σκοπό να καλύψει και να διασφαλίσει τις θεμελιώδεις αξίες του "Ευ Αγωνίζεσθαι" και να λειτουργήσει συμπληρωματικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής (Δ.Ο.Ε.), τον Κώδικα Δεοντολογίας της Διεθνούς Ομοσπονδίας Γυμναστικής (F.I.G.), τον Κώδικα Δεοντολογίας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Γυμναστικής (U.E.G) και τους λοιπούς νόμους και διατάξεις της εγχώριας νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 1

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

1.1 Όπου στον παρόντα κανονισμό υπάρχει η συντομογραφία Γ.Γ.Α. αναφέρεται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού.

1.2 Όπου στον παρόντα κανονισμό υπάρχει η συντομογραφία Ε.Γ.Ο. αναφέρεται στην Ελληνική Γυμναστική Ομοσπονδία (Ε.Γ.Ο.).

1.3 Όπου στον παρόντα κανονισμό υπάρχει η συντομογραφία Γ.Σ. αναφέρεται στη Γενική Συνέλευση της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (Ε.Γ.Ο.).

1.4 Όπου στον παρόντα κανονισμό υπάρχει η συντομογραφία Δ.Σ. αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικής Γυμναστικής Ομοσπονδίας (Ε.Γ.Ο.).

1.5 Όπου στον παρόντα κανονισμό υπάρχει η συντομογραφία F.I.G. αναφέρεται στη Διεθνή Ομοσπονδία Γυμναστικής - International Gymnastics Federation.

1.6 Όπου στον παρόντα κανονισμό υπάρχει η συντομογραφία U.E.G. αναφέρεται στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Γυμναστικής.

ΑΡΘΡΟ 2

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

2.1 Ο Κανονισμός Δεοντολογίας ρυθμίζει την συμπεριφορά των αναφερόμενων στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου προσώπων και διέπει ιδίως τη διαχείριση των οικονομικών υποθέσεων, την ακεραιότητα αγώνων και διοργανώσεων, καθώς και τις δημόσια εκδηλούμενες συμπεριφορές και δηλώσεις που πλήττουν τη φήμη των αθλημάτων που καλλιεργεί η Ε.Γ.Ο.

2.2 Στον παρόντα Κανονισμό υπόκεινται:

α) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Γ.Ο. και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Αθλητικών Ενώσεων – μελών της Ε.Γ.Ο.

β) Τα μέλη όλων των οργάνων διοίκησης της Ε.Γ.Ο. (Εξελεγκτική Επιτροπή, Κεντρική Επιτροπή Κρίσης κλπ.).

γ) Το προσωπικό της Ε.Γ.Ο.

δ) Τα μέλη της διοίκησης των σωματείων-μελών.

ε) Οι αθλητές – αθλήτριες που αγωνίζονται σε οποιαδήποτε αγώνα και/ή διοργάνωση που διοργανώνεται από την Ε.Γ.Ο. ή με την άδεια – έγκρισή της.

στ) Οι κριτές, προπονητές, τεχνικοί εκπρόσωποι κλπ.

ζ) Το τεχνικό και αθλητικό προσωπικό.

η) Κάθε πρόσωπο το οποίο με οποιοδήποτε τρόπο σχετίζεται με οποιαδήποτε ιδιότητα και τρόπο με τις διοργανώσεις και τους αγώνες που διεξάγονται ή τελούνται με την έγκριση της Ε.Γ.Ο.

θ) Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο με οποιοδήποτε τρόπο σχετίζεται με οποιαδήποτε ιδιότητα, με την ακεραιότητα των αγώνων που διεξάγονται ή τελούνται με την έγκριση της Ε.Γ.Ο.

ι) Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο διοργανώνει ή συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο στην διοργάνωση αθλητικών διοργανώσεων της Ε.Γ.Ο.

ια) Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο διαχειρίζεται οικονομικές υποθέσεις της Ε.Γ.Ο.

ιβ) Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο με οποιοδήποτε τρόπο σχετίζεται με οποιαδήποτε ιδιότητα, με την ακεραιότητα των αγώνων.

2.3 Ο Κανονισμός Δεοντολογίας αλληλοσυμπληρώνεται με τους υπόλοιπους κανονισμούς της Ε.Γ.Ο. που προβλέπονται στο άρθρο 27 του Ν. 2725/1999, όπως κάθε φορά ισχύει, και έχουν εγκριθεί από την Γ.Γ.Α.

Αναπόσπαστο μέρος του παρόντος θεωρούνται και οι αντίστοιχοι Κανονισμοί Δεοντολογίας της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Γυμναστικής και της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Γυμναστικής των οποίων η Ε.Γ.Ο. είναι μέλος.

ΑΡΘΡΟ 3

ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ

Οι θεμελιώδεις αρχές της Ε.Γ.Ο. βασίζονται στα Ολυμπιακά και Αθλητικά Ιδεώδη, δηλαδή στην Ευγενή Άμιλλα και στο “Ευ Αγωνίζεσθαι” και αποτελούν την γενική καθοδήγηση σχετικά με τις αξίες, τις αρχές και πρέπει να διέπουν τις επιλογές και τις αποφάσεις των προσώπων που υπόκεινται στον παρόντα Κανονισμό Δεοντολογίας.

Οι θεμελιώδεις αρχές είναι:

3.1. Σεβασμός στους νόμους και στους θεσμούς.

3.1.1. Τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών του αθλήματος.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να εφαρμόζουν πιστά τις διατάξεις των ευρωπαϊκών και διεθνών συμβάσεων, τις συνταγματικά κατοχυρωμένες διατάξεις, τις διατάξεις των νόμων και του καταστατικού της Ε.Γ.Ο.

3.1.2. Καλή διακυβέρνηση και χρηστή διοίκηση.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να εφαρμόζουν τις αρχές της καλής διακυβέρνησης και της χρηστής διοίκησης, ιδίως τις αρχές της νομιμότητας, της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας, της αναγκαιότητας, της αξιοκρατίας και του επαγγελματισμού.

3.2. Σεβασμός στους ανθρώπους και το περιβάλλον

3.2.1. Δικαιοσύνη.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό οφείλουν να συμπεριφέρονται με δίκαιο τρόπο, υποδηλώνοντας την ηθική τους ποιότητα.

3.2.2. Ευγένεια – Αλληλεγγύη.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να συμπεριφέρονται με ευγένεια, κατανόηση, σεβασμό και αλληλεγγύη.

3.2.3. Ομαδικό πνεύμα.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να ενστερνίζονται τις έννοιες της ομαδικότητας και της συνεργασίας, ως ανεκτίμητα θεμέλια μίας ισορροπημένης κοινωνικής και αθλητικής ζωής.

3.2.4. Ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

3.2.4.1. Η προστασία και η διαφύλαξη της αξιοπρέπειας του ατόμου είναι μία βασική απαίτηση της Ε.Γ.Ο.. Συγκεκριμένα, η Ε.Γ.Ο. έχει την ευθύνη να προστατεύσει τη φήμη, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία των αθλημάτων που καλλιεργεί στην Ελλάδα, συνεπώς τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν:

α) Να απορρίπτουν κάθε μορφή παρενόχλησης, ηθικής ή σεξουαλικής και κακοποίησης, σωματικής ή ηθικής.

β) Να διασφαλίζουν τις κατάλληλες συνθήκες ασφάλειας, ευημερίας και ιατρικής περίθαλψης των αθλητών – αθλητριών, έτσι ώστε να είναι ευνοϊκές για τη σωματική και ψυχική τους ισορροπία.

3.2.5 Σεβασμός.

3.2.5.1. Η Ε.Γ.Ο. οφείλει να προστατεύσει την εικόνα των αθλημάτων που καλλιεργεί, από κίνδυνο ή βλάβη που προέρχεται από απειλές, ή που προκύπτει από ανήθικες και συκοφαντικές συμπεριφορές, πρακτικές και μεθοδεύσεις.

3.2.5.2. Η Ε.Γ.Ο. δεν αποδέχεται δραστηριότητες οι οποίες εμπεριέχουν διακρίσεις που αφορούν φύλο, φυλή, εθνότητα, θρησκεία, φιλοσοφικές ή πολιτικές απόψεις, οικογενειακή κατάσταση, ή άλλους λόγους.

3.2.5.3. Η Ε.Γ.Ο. δεν δέχεται καμία πρακτική που να είναι επιζήμια για την ακεραιότητα των συμμετεχόντων στις δραστηριότητες και τις διοργανώσεις της.

Παράνομες πρακτικές αύξησης της απόδοσης (Ντόπινγκ) όσων συμμετέχουν στις δραστηριότητες της Ε.Γ.Ο., απαγορεύεται ρητά αλλά και τιμωρείται αυστηρά, τόσο με τον παρόντα, όσο και με τους υπόλοιπους Κανονισμούς και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

3.2.5.4. Οποιαδήποτε παρενόχληση (φυσική, επαγγελματική, ηθική, σεξουαλική, ή άλλου είδους) εντός των δραστηριοτήτων ή/και αγωνιστικών διοργανώσεων της Ε.Γ.Ο., απαγορεύεται και τιμωρείται αυστηρά.

3.2.5.5. Ιδιαίτερα στο θέμα της σεξουαλικής βίας και παρενόχλησης απαγορεύεται ο με οποιονδήποτε τρόπο εξαναγκασμός αθλητών – αθλητριών σε σεξουαλικές πράξεις οποιασδήποτε μορφής από ένα άτομο εμπιστοσύνης (άντρα ή γυναίκα) που κατέχει μια θέση ισχύος, όπως προπονητής, γιατρός, έφορος, μεγαλύτερος αθλητής-αθλήτρια ή αρχηγός αποστολής, ομάδας κλπ. Επιπρόσθετα απαγορεύεται η με οποιονδήποτε τρόπο απειλή σε αθλητές – αθλήτριες για μελλοντικές συνέπειες για τους ίδιους – ίδιες και τους οικείους τους εάν προχωρήσουν σε αποκαλύψεις.

Η Ε.Γ.Ο. με τον παρόντα Κανονισμό δεσμεύεται ότι θα επιδείξει μηδενική ανοχή σε τέτοιες καταστάσεις ή συμπεριφορές και θα διερευνά άμεσα, σε βάθος και με εμπιστευτικότητα, κάθε καταγγελία που αφορά τα παραπάνω περιστατικά, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και των σχετικών διατάξεων του καταστατικού της Ε.Γ.Ο.

3.2.6. Ισότητα – Αποφυγή διακρίσεων.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό αναγνωρίζουν την αξία κάθε ανθρώπου και απορρίπτουν τις διακρίσεις κάθε είδους και για οποιονδήποτε λόγο, φυλετικές, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, γλώσσας, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, παρουσίας, γέννησης ή άλλης κατάστασης.

3.2.7. Βιωσιμότητα – Περιβάλλον.

Η βιωσιμότητα περιλαμβάνει έννοιες και αρχές που ισχύουν σε όλο τον κόσμο και σε πολλούς τομείς. Σύμφωνα με τον Πρακτικό Οδηγό Εισαγωγής στη Βιωσιμότητα της ΔΟΕ, οι βασικές αρχές της βιωσιμότητας είναι:

- Ακεραιότητα - τήρηση των ηθικών αρχών.
- Συμμετοχικότητα - πρακτική δίκαιης μεταχείρισης και ουσιαστική συμμετοχή όλων των ενδιαφερομένων μερών.
- Ανάλυση ευθύνης για τις δικές μας δράσεις που επηρεάζουν τις περιβαλλοντικές επιδόσεις, την οικονομική δραστηριότητα και την κοινωνική πρόοδο.
- Διαφάνεια - σχετικά με τις αποφάσεις και δραστηριότητες που επηρεάζουν την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Σύμφωνα με την Έκθεση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (A9-0318/2021) τονίζεται ιδίως ο ρόλος του αθλητισμού ως σημαντικού καταλύτη για τη βιώσιμη ανάπτυξη και η συμβολή του στην ειρήνη, στην προώθηση της ανεκτικότητας και του σεβασμού, καθώς και στη χειραφέτηση των γυναικών και των νέων, των ατόμων και των κοινοτήτων και στους στόχους για την υγεία, την εκπαίδευση και την κοινωνική ένταξη, είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την εγγενή συγγένεια του αθλητισμού με τις παραπάνω αρχές μέσω των αξιών που πρεσβεύει.

3.3. Ακεραιότητα.

Η ακεραιότητα στον αθλητισμό συνίσταται ειδικότερα στην αυθεντικότητα των αθλητικών αναμετρήσεων, στις οποίες οι συμμετέχοντες τηρούν τους κανόνες που ισχύουν σε κάθε αγώνισμα και καταβάλλουν την προσπάθειά τους στον αγωνιστικό χώρο με την πεποίθηση ότι θα κερδίσει ο καλύτερος.

3.3.1. Αθλητική εντιμότητα.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, θα πρέπει εντός των αγωνιστικών χώρων να επιδεικνύουν ηθική συμπεριφορά που αποδίδεται με την έννοια της «αθλητικής εντιμότητας» (sportspersonship), όπως το ενδιαφέρον και τον σεβασμό στους κανόνες και τις αρχές του αθλήματος, τους κοινωνικούς κανόνες συμπεριφοράς, την πλήρη δέσμευση στο άθλημα και τον σεβασμό στον αντίπαλο.

3.3.2. Αμεροληψία – Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

1. Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να αποφεύγουν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων, καθώς και καταστάσεις ικανές

να δημιουργήσουν την εντύπωση ότι υπάρχει τέτοια σύγκρουση, ενώ συμπεριφέρονται με τρόπο που δεν υπαγορεύεται από προσωπικά, οικονομικά, οικογενειακά ή άλλα συμφέροντα.

2. Αυτές οι συγκρούσεις μπορεί να προκύψουν αν ένα εμπλεκόμενο μέλος της Ε.Γ.Ο. έχει ή φαίνεται να έχει φανερό ή κρυφό συμφέρον, που το αποτρέπει από το να εκτελέσει τα καθήκοντα του με τον απαιτούμενο ανεξάρτητο και αδέκαστο τρόπο.

Προσωπικό, φανερό ή κρυφό συμφέρον αποτελεί η επιδίωξη οποιουδήποτε κέρδους για τον εαυτό του, την οικογένεια ή τους συγγενείς του. Τέτοιο συμφέρον αποτελεί ακόμα και η διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών.

3. Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, μπορούν να μην ασκήσουν τα καθήκοντα τους σε τέτοιες συνθήκες που προβλέπεται ή υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων. Σε τέτοια περίπτωση πρέπει να αποκαλύψουν το γεγονός και να ενημερώσουν γραπτώς την αρμόδια υπηρεσία της Ε.Γ.Ο.

4. Μια κατάσταση ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων προκύπτει όταν η γνώμη ή η απόφαση ενός προσώπου που εκτελεί καθήκον, λογικά μπορεί να θεωρηθεί ότι επηρεάζεται από σχέσεις που έχει, είχε ή πρόκειται να έχει με συγκεκριμένο πρόσωπο ή οργάνωση που θα επηρεαστεί από τη γνώμη ή την απόφαση του.

5. Όταν ένα από τα πρόσωπα που υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό φαίνεται να έχει οικονομική ή προσωπική σύγκρουση συμφερόντων σχετικά με οποιαδήποτε πρόταση που υποβάλλεται σε συνεδρίαση πρέπει:

α) να το δηλώσει,

β) να αποσυρθεί από τη συνεδρίαση, εκτός αν προσκληθεί αιτιολογημένα να παραμείνει προκειμένου να παράσχει πληροφορίες,

γ) να μην υπολογιστεί σαν μέλος με δικαίωμα ψήφου για τον καθορισμό απαρτίας για το μέρος αυτό της συνεδρίασης,

δ) να αποσυρθεί κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας.

6. Διαφθορά αποτελεί η οποιαδήποτε λανθασμένη χρήση της εξουσίας που έχει οποιαδήποτε θέση στην Ε.Γ.Ο., η οποία αποσκοπεί σε όφελος ή κέρδος του κατέχοντος την θέση. Σκοπός είναι να αυξηθούν οι επιδόσεις κάποιου πλασματικά ή να επηρεαστεί ένα άτομο στην απόδοση της εργασίας του, να ενεργήσει ανέντιμα ή/και με ακατάλληλο τρόπο.

7. Ατομικές αποφάσεις δεν πρέπει να λαμβάνονται όταν αφορούν σε θέματα γενικής εμβέλειας που ενδέχεται να επηρεάσουν πολλούς ενδιαφερόμενους (για παράδειγμα,

αποφάσεις σχετικά με το ημερολόγιο ενός πρωταθλήματος ή μια πρόταση κανονιστικών τροποποιήσεων) και οι οποίες λαμβάνονται στο πλαίσιο του γενικού ενδιαφέροντος, βασιζόμενες σε στοιχεία γύρω από τον χώρο του αθλήματος.

8. Όταν το καθήκον εκτελείται στα πλαίσια αγώνα που μετράει σε προκηρυγμένο θεσμό της Ε.Γ.Ο., τα στελέχη που πρέπει να δηλώσουν τα πιθανά συμφέροντά τους είναι ο Υπεύθυνος διοργάνωσης – Κριτής – Παρατηρητής - Γραμματεία του αγώνα.

9. Από τη στιγμή που καταγράφονται τα συγκρουόμενα συμφέροντα, δεν σημαίνει ότι αυτή η δήλωση δεν θα πρέπει να ανανεώνεται εφόσον προκύψει αλλαγή των πραγματικών δεδομένων, η οποία μπορεί να αποτελέσει παραβίαση των κανόνων του Κανονισμού Δεοντολογίας.

10. Αν υπάρξει κάποια αντίρρηση που αφορά σε υπάρχουσα ή δυνητική σύγκρουση συμφέροντος, θα πρέπει να αναφερθεί αμέσως στην οργάνωση που το εν λόγω στέλεχος της Ε.Γ.Ο. έχει κληθεί να εκτελέσει καθήκοντα.

11. Κάθε παράλειψη σχετικής ενημέρωσης της Ε.Γ.Ο. στοιχειοθετεί παραβίαση του παρόντος Κανονισμού Δεοντολογίας.

12. Κανένα στέλεχος δεν μπορεί να εμπλέκεται με εταιρείες ή πρόσωπα που η δραστηριότητά τους αντίκειται στις διατάξεις του Καταστατικού της Ε.Γ.Ο. και των άρθρων του Κανονισμού Δεοντολογίας.

13. Εάν δεν είναι σαφές, εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην κρίση της Επιτροπής Δεοντολογίας.

14. Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα. Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να γνωστοποιήσει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο Πρόεδρος της Ε.Γ.Ο. ή ένα από τα μέλη του Δ.Σ. της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

3.3.3. Αντικειμενικότητα.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, θα πρέπει να εκτελούν τα καθήκοντά τους χωρίς εμπάθεια και προκατάληψη βασιζόμενοι μόνο σε πραγματικά γεγονότα και στοιχεία.

ΑΡΘΡΟ 4

ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΘΕΣΜΟΥΣ

4.1. Τα εμπλεκόμενα μέλη της Ε.Γ.Ο. μπορούν να ασχολούνται με τα δημόσια πράγματα και την πολιτική. Σε αυτό το πλαίσιο όμως δεν μπορούν να καταχραστούν την θέση τους στην Ε.Γ.Ο., να εμπλακούν σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή ιδεολογία που παραβιάζει τον παρόντα Κανονισμό Δεοντολογίας.

4.2 Οι υπάλληλοι της Ε.Γ.Ο. παραμένουν πολιτικά ουδέτεροι, σύμφωνα με τις αρχές και τους στόχους της Ε.Γ.Ο., των πρωταθλημάτων, των σωματείων μελών και γενικά ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με τη λειτουργία και την ακεραιότητά τους.

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

5.1. Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, θα πρέπει να σέβονται την αξία και τη φύση της πληροφόρησης που λαμβάνουν και δεν κοινοποιούν πληροφορίες χωρίς κατάλληλη εξουσιοδότηση.

5.2. Οποιαδήποτε πληροφορία αποκαλύπτεται στα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό όταν ασκούν τα καθήκοντα τους ανάλογα με την λειτουργία της Ε.Γ.Ο., θα θεωρείται εμπιστευτική ή μυστική ως έκφραση αφοσίωσης. Οποιαδήποτε πληροφορία θα μεταφέρεται σύμφωνα με τις αρχές, τις οδηγίες και τις αξίες της Ε.Γ.Ο.

Η υποχρέωση σεβασμού της εμπιστευτικότητας διατηρείται και μετά από τον τερματισμό οποιασδήποτε σχέσης που καθιστά ένα πρόσωπο υποκείμενο στον παρόντα Κανονισμό.

ΑΡΘΡΟ 6

ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Σε αυτό το άρθρο του Κανονισμού Δεοντολογίας, ορίζονται συγκεκριμένα πρότυπα συμπεριφοράς και αυτοδέσμευσης των προσώπων που υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, όπως απορρέουν από τις θεμελιώσεις αξίες του κανονισμού.

6.1. Σεβασμός στους νόμους και στους θεσμούς.

6.1.1. Τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών του αθλήματος.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να:

- Συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης της Ε.Γ.Ο., της διεθνούς και της εθνικής νομοθεσίας.
- Εφαρμόζουν τυχόν ειδικά πρότυπα, πρωτόκολλα, πολιτικές, κώδικες ή εσωτερικούς κανονισμούς.
- Συνεργάζονται αρμονικά με τα θεσμικά όργανα της πολιτείας, επιδεικνύουν πολιτική ουδετερότητα και ενστερνίζονται την αρχή της αυτονομίας, όπως ορίζεται στον Ολυμπιακό Χάρτη.
- Εάν ασχολούνται με τα κοινά και την πολιτική, δεν μπορούν να καταχραστούν τη θέση τους, ή να εμπλακούν σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή ιδεολογία που παραβιάζει αυτόν τον Κανονισμό.

6.1.2. Καλή διακυβέρνηση και χρηστή διοίκηση.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, αναμένεται ως ελάχιστη απαίτηση:

- Να εγγυώνται τη χρήση διαφανών και δημοκρατικών διαδικασιών σε όλες τις φάσεις των αθλητικών διοργανώσεων και να απαιτούν από όλους τους συμμετέχοντες να πράττουν το ίδιο, με ιδιαίτερη προσοχή στην ενημέρωση και συμμετοχή των πολιτών, διασφαλίζοντας την αμερόληπτη υποβολή εκθέσεων και τον λογιστικό έλεγχο, και να προβαίνουν σε αξιόπιστη ανάλυση κόστους-οφέλους πριν από την απόφαση περί ανάθεσης.
- Να επιδεικνύουν σεβασμό στις δημοκρατικές δομές και να συμμορφώνονται με τους Κανονισμούς της Ε.Γ.Ο.
- Να υιοθετούν τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τα αναγνωρισμένα πρότυπα καλής και υπεύθυνης διακυβέρνησης και λειτουργίας,
- Να διεξάγουν τακτικές και ανοικτές εκλογικές διαδικασίες.
- Να μεριμνούν για την κατάλληλη οργάνωση και διαχείριση, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων στις οικονομικές δραστηριότητες.
- Να μεριμνούν για την τήρηση της αρχής της αμεροληψίας ως προς την εγγραφή και τη συμμετοχή μελών.
- Να μεριμνούν για τη χρήση των πόρων της Ε.Γ.Ο. μόνο για τον εξουσιοδοτημένο σκοπό, όπως αυτός καθορίζεται και αποφασίζεται ρητά από την Ε.Γ.Ο.

- Να μην προβαίνουν σε αλόγιστη χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Ε.Γ.Ο.
- Να μεριμνούν για τη μη παρέμβαση των χορηγών, συνεργατών και άλλων υποστηρικτών στη λειτουργία των αγώνων παρά μόνο για να συμβάλλουν στην ανάπτυξη και στο κύρος των αθλημάτων που καλλιεργεί.

6.1.3. Διατήρηση του κύρους της Ομοσπονδίας.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να:

- Συμβάλλουν με το ήθος και τις συμπεριφορές που επιδεικνύουν είτε κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είτε με τη συμμετοχή τους στα αθλητικά δρώμενα, στη διατήρηση του κύρους της Ε.Γ.Ο. και των αθλημάτων που καλλιεργεί.
- Επιδεικνύουν υποδειγματική συμπεριφορά σε όλες τις εκφάνσεις της επαγγελματικής και αθλητικής τους ζωής.

6.1.4. Δυσφήμιση του Αθλήματος.

Οι δηλώσεις ή οι ενέργειες που προσβάλλουν άμεσα ή έμμεσα την τιμή και την υπόληψη των προσώπων που δραστηριοποιούνται με κάθε τρόπο στον αθλητισμό, θεωρούνται ότι δυσφημούν το άθλημα.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, οφείλουν να:

- Μην προβαίνουν σε δημόσιο λόγο ή σε έργα και δηλώσεις που παραβιάζουν το φίλαθλο πνεύμα ή έχουν ρατσιστικό, δυσφημιστικό, εθνικιστικό ή εξυβριστικό περιεχόμενο.
- Μην παρακινούν ή υποθάλπουν ή επιδοκιμάζουν μορφές βίας και παράνομες ή ανήθικες πράξεις.
- Μην υπεισέρχονται σε δημόσιες προσβλητικές ή υβριστικές κρίσεις σε βάρος των αθλητικών αρχών ή φορέων.

6.2. Σεβασμός στους ανθρώπους και το περιβάλλον.

6.2.1. Ισότητα μεταχείριση και εξάλειψη φαινομένων εκφοβισμού και παρενόχλησης.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, δεν πρέπει να προβαίνουν ή να ανέχονται:

- Διακρίσεις στον αθλητισμό, όπως άνιση μεταχείριση λόγω φύλου κατά την εκλογή ή το διορισμό προσώπων σε θέσεις, συμβούλια, διοικητικά συμβούλια, επιτροπές, ή άλλα εκλεγμένα ή διορισμένα όργανα εντός της Ε.Γ.Ο., άνιση μεταχείριση λόγω

σεξουαλικού προσανατολισμού ή χρώματος χωρίς να αξιοποιούνται οι δυνατότητες και το ταλέντο του αθλητή ή της αθλήτριας.

- Καταστάσεις εκφοβισμού και παρενόχλησης, όπως γραπτή ή προφορική κακοποίηση ή απειλές, σχόλια με σεξουαλικό προσανατολισμό, αστεία, χυδαία σχόλια, σεξουαλικές προτάσεις, πειράγματα για ρούχα, εκφοβιστικά σεξουαλικά σχόλια και προτάσεις, προσβλητικά τηλεφωνήματα, email ή φωτογραφίες.

6.2.2. Χρήση διαδικτύου και μέσων κοινωνικής δικτύωσης.

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας δεν έχει συνταχθεί για να στερήσει την ελευθερία ή το δικαίωμα για παρουσία των προσώπων στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, πρέπει όμως να υπάρχει πλήρη επίγνωση των σχετικών κινδύνων.

Η ανάγκη χρήσης των μέσων κοινωνικής δικτύωσης είναι αφενός μεν κατανοητή, για τη σημασία της συμμετοχής τους στην ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας, αφετέρου όμως και ταυτόχρονα πρέπει και να διασφαλιστεί η προστασία της εμπιστευτικότητας, των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και γενικότερα της αξίας ατόμων, αρχών και θεσμών. Ως εκ τούτου, όλα τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, πρέπει να συμμορφώνονται με τους σχετικούς κανόνες στο μέτρο που η κοινωνική δικτύωση σχετίζεται με τους σκοπούς και τη εν γένει δραστηριότητα της Ε.Γ.Ο.

Η ακεραιότητα και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας, πέρα από κάθε είδους ανάσχεση (λεκτική, ρατσιστική, ομοφοβική, καταχρηστική εξουσία κλπ.) είναι το πιο σημαντικό και προστατευόμενο αγαθό από την αλόγιστη χρήση των μέσων της κοινωνικής δικτύωσης. Τούτο δε καθόσον πολλές φορές πολλά στοιχεία της προσωπικότητας του κάθε ατόμου (συμπεριλαμβανομένης και της συμμετοχής του στον αθλητισμό με οποιαδήποτε ιδιότητα, συγχέονται στο διαδίκτυο, ανεξάρτητα από την προσπάθειά του καθενός για το διαχωρισμό τους.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, θα πρέπει να φροντίζουν ώστε:

- Να μην αναρτάται οτιδήποτε εκθέτει την Ε.Γ.Ο. , τους θεσμούς της, τις δραστηριότητές της, τα συλλογικά και ατομικά της όργανα και ιδίως τους ίδιους τους αθλητές - αθλήτριες, τους προπονητές - προπονήτριες, τα μέλη των διοικήσεων των σωματείων μελών και τις οικογένειές τους.
- Οι αναρτήσεις να είναι ακριβείς, χωρίς να παραβιάζουν την προστασία της ιδιωτικής ζωής, της τιμής, της προσωπικής αξίας, της ιδιαιτερότητας, της εμπιστευτικότητας και τους κανονισμούς λειτουργίας της Ε.Γ.Ο. και των οργάνων της.

- Να χρησιμοποιούν τα προβλεπόμενα εργαλεία απορρήτου (καθορίζοντας για παράδειγμα ποιος μπορεί να δει τη σελίδα ή το προφίλ), πλην όμως οφείλουν επίσης να λειτουργούν υπό την «παραδοχή» ότι όλα όσα γράφονται, αντιγράφονται, ανταλλάσσονται και γενικότερα αναρτώνται σε μια ιστοσελίδα κοινωνικών μέσων είναι (και) δημόσια. Η κάθε θέση πρέπει να είναι διαφανής, ειλικρινής και ξεκάθαρη.

- Οι αναρτήσεις πρέπει να είναι ακέραιες και διαφανείς, χωρίς να παραβιάζουν την προστασία της ιδιωτικής ζωής, της τιμής, της προσωπικής αξίας, ιδιαιτερότητας, εμπιστευτικότητας και τους κανονισμούς λειτουργίας της Ε.Γ.Ο. και των οργάνων της.

6.2.3. Βιωσιμότητα – Περιβάλλον

Τα πρόσωπα που υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό, ανάλογα με τις αρμοδιότητές τους, αναμένεται:

- Να επιδεικνύουν σεβασμό και να συμβάλλουν στη διατήρηση του οικοσυστήματος και της βιοποικιλότητας.

- Να προωθούν κουλτούρα βιωσιμότητας με ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών.

- Να εφαρμόζουν την ανακύκλωση, να χρησιμοποιούν οικολογικά υλικά.

- Να προστατεύουν το περιβάλλον κατά τη διοργάνωση εκδηλώσεων ή αγώνων.

6.3. Ακεραιότητα.

6.3.1. Αμεροληψία - αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό πρέπει να παρέχουν εγγυήσεις αμερόληπτης κρίσης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Στο πλαίσιο αυτό αναμένεται να:

- Μην επηρεάζονται από προσωπικά ή άλλα συμφέροντα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

- Αιτούνται την εξαίρεσή τους από τον χειρισμό υποθέσεων, ατομικά ή ως μέλη συλλογικών οργάνων, από την έκβαση των οποίων επηρεάζεται η ικανοποίηση προσωπικού τους συμφέροντος οικονομικής ή ηθικής φύσης.

- Αποφεύγουν οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων ακόμα και την εντύπωση δημιουργίας σύγκρουσης συμφερόντων.

- Απευθύνονται στους αρμοδίους προκειμένου να δηλώσουν τους κινδύνους οι οποίοι

δύνανται να υπομονεύσουν την αμεροληψία τους.

6.3.2. Άρνηση αποδοχής δώρων και ωφελημάτων (Δωροδοκία-Δωροληψία - Διαφθορά).

Ως δωροδοκία ορίζεται η προτροπή ή ανταμοιβή ή οποιασδήποτε μορφής παροχών που προσφέρονται, υπόκεινται, δίνονται ή επιτρέπονται (άμεσα ή έμμεσα) ώστε τα πρόσωπα να αποκομίσουν οφέλη.

Ως διαφθορά ορίζεται η οποιασδήποτε μορφής κατάχρηση εξουσίας με σκοπό οποιασδήποτε μορφής ατομικού κέρδους. Οι πράξεις διαφθοράς προορίζονται συνήθως στο να επηρεάζουν ένα άτομο κατά την εκτέλεση του έργου του ώστε να ενεργεί ανέντιμα ή/και αθέμιτα προς δικό του όφελος.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό:

- Δεν πρέπει να αξιοποιούν τη θέση τους ή το αξίωμά τους προκειμένου να αποκτήσουν οικονομικά ή άλλα οφέλη τόσο για τους ίδιους όσο και για λογαριασμό άλλων.
- Δεν πρέπει, άμεσα ή έμμεσα, να ζητούν, να αποδέχονται ή να προσφέρουν οποιασδήποτε μορφή αμοιβής ή προμήθειας, οποιοδήποτε κρυφό όφελος ή υπηρεσίες οποιασδήποτε φύσης, που συνδέονται με τους αγώνες.
- Δεν πρέπει να αποδέχονται οτιδήποτε έχει αξία και τους προσφέρεται με στόχο να επηρεάσει τη λήψη μιας απόφασης κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Μπορούν να γίνουν δεκτά ή να δοθούν, δώρα εθιμοτυπικού χαρακτήρα σε μέλος της Ε.Γ.Ο. κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του, υπό την προϋπόθεση ότι όλα τα παρακάτω ισχύουν:

- α) Το δώρο δεν δίνεται με πρόθεση να επηρεάσει ένα στέλεχος της Ε.Γ.Ο. προκειμένου να αποκτήσει ο δωροθέτης κάποιο πλεονέκτημα, ή κατ' οποιοδήποτε τρόπο εύνοια ή όφελος.
- β) Το δώρο δίνεται στο όνομα της Ε.Γ.Ο. και όχι του προσώπου που το λαμβάνει, ως δείγμα σεβασμού και φιλίας.
- γ) Το δώρο δίνεται δημοσίως και όχι μυστικά.
- δ) Το δώρο δεν είναι χρηματικό ποσό ή δεν περιλαμβάνει χρηματικό ποσό.

Οποιαδήποτε άλλη ενέργεια συνιστά το αδίκημα της δωροδοκίας σε διάφορες μορφές (έμμεσες ή άμεσες) όπως ψεύτικες υποσχέσεις ή αμοιβές.

Η φιλοξενία του προσωπικού της Ε.Γ.Ο. και των συνοδών τους δεν μπορεί να ξεπερνάει τον μέσο όρο του επιπέδου φιλοξενίας που συνηθίζεται στα μέρη στα οποία πηγαίνουν και να είναι ανάλογο με το αξίωμα τους στην Ε.Γ.Ο.

6.3.3. Ντόπινγκ

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό:

- Δεν πρέπει να κάνουν χρήση απαγορευμένων ουσιών με σκοπό τη βελτίωση της αγωνιστικής τους διάθεσης, ικανότητας και απόδοσης, κατά τη διάρκεια αθλητικών αγώνων.
- Δεν πρέπει να χορηγούν σε αθλητή, φυσική ή χημική ουσία, ή βιολογικό ή βιοτεχνολογικό υλικό, ή να εφαρμόζουν σε αυτόν μέθοδο που απαγορεύεται.
- Δεν πρέπει να κατασκευάζουν, παρασκευάζουν, αποθηκεύουν, διακινούν, εμπορεύονται, προμηθεύονται ή παρέχουν, με οποιονδήποτε τρόπο, ουσίες με σκοπό τη βελτίωση της αγωνιστικής διάθεσης, ικανότητας και απόδοσης των αθλητών.

6.3.4. Χειραγώγηση και στοιχηματισμός.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό:

- Δεν συμμετέχουν σε παράτυπα ή ύποπτα στοιχήματα που αφορούν στον χώρο του αθλητισμού.
- Δεν χειραγωγούν τα αποτελέσματα των διαγωνισμών, ούτε προβαίνουν σε άλλες διεφθαρμένες συμπεριφορές σύμφωνα με τους Κανόνες κατά των στοιχημάτων, της χειραγώγησης των αποτελεσμάτων και της διαφθοράς.

6.3.5. Εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα.

Τα πρόσωπα τα οποία υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό:

- Μεριμνούν για την προστασία δεδομένων ή πληροφοριών που αφορούν στην ιδιωτική ή οικογενειακή ζωή των προσώπων που υπόκεινται στον Κώδικα τηρώντας τα οριζόμενα στον Γενικό Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679, την Οδηγία (ΕΕ) 2016/680 και τον ν. 4624/2019 (Α 37)όπως κάθε φορά ισχύει.
- Επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα με διαφανή τρόπο, κατόπιν ενημέρωσης των υποκειμένων και σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά θεσμικό πλαίσιο.
- Εφαρμόζουν τα κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για να διασφαλίσουν το ενδεδειγμένο επίπεδο ασφάλειας, δεν αποκαλύπτουν σε τρίτους πληροφορίες που έχουν περιέλθει σε γνώση τους λόγω της ιδιότητάς τους.

6.4. Ειδικά Πρότυπα Συμπεριφοράς Αθλημάτων.

Τα εμπλεκόμενοι με οποιαδήποτε ιδιότητα και σε οποιοδήποτε άθλημα καλλιεργεί η Ε.Γ.Ο. πρόσωπα, οφείλουν να σέβονται τον παρόντα κανονισμό και η προσδοκώμενη συμπεριφορά τους, να είναι σύμφωνη με τα παρακάτω:

6.4.1. Αθλητές – Αθλήτριες.

Οι αθλητές – αθλήτριες πρέπει:

- Να δίνουν πάντα τον καλύτερό τους εαυτό,
- Να συμμετέχουν για τη δική τους ευχαρίστηση και προσωπική ανάπτυξη.

6.4.2. Προπονητές – Προπονήτριες.

Οι προπονητές – προπονήτριες πρέπει:

- Να θέτουν ως προτεραιότητα την ασφάλεια και την ευημερία των αθλητών αθλητριών.
- Να βοηθούν κάθε αθλητή – αθλήτρια να αξιοποιήσει τις δυνατότητές του καθώς και να σέβονται το ταλέντο και τους στόχους του.
- Να παρέχουν τη μέγιστη ενδυνάμωση και τη μέγιστη προφύλαξη των αθλητών - αθλητριών με κάθε έννοια.
- Να αποφεύγουν οποιαδήποτε σωματική επαφή με τον αθλητή – την αθλήτρια εκτός και εάν είναι η κατάλληλη για την κατάσταση και απαραίτητη για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων αυτού.

6.4.3. Κριτές.

Οι κριτές πρέπει:

- Να μεριμνούν για την ασφάλεια των αθλητών – αθλητριών πάνω απ' όλα.
- Να είναι συνεπείς και αμερόληπτοι κατά τη λήψη αποφάσεων.
- Να αντιμετωπίζουν την αντιαθλητική συμπεριφορά και να προωθούν τον σεβασμό προς όλους τους ανθρώπους.

6.4.4. Τεχνικοί Εκπρόσωποι.

Οι τεχνικοί εκπρόσωποι πρέπει:

- Να μεριμνούν για την ασφάλεια των αθλητών – αθλητριών.

- Να είναι συνεπείς και αμερόληπτοι κατά τη λήψη αποφάσεων.
- Να μεριμνούν για την ισόνομη διεξαγωγή των αγώνων.

6.4.5. Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, Εθελοντές, Εργαζόμενοι.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές της Ε.Γ.Ο.

πρέπει :

- Να ενεργούν με ειλικρίνεια, καλή πίστη και προς το συμφέρον των αθλημάτων.
- Να διασφαλίζουν ότι κάθε πληροφορία που αποκτάται ή πλεονέκτημα που αποκομίζεται λόγω της θέσης τους δεν πρέπει να χρησιμοποιείται με ακατάλληλο τρόπο.
- Να εκτελούν τα καθήκοντά τους με τη δέουσα προσοχή, επάρκεια και επιμέλεια.
- Να μην επιτρέπουν σε προκαταλήψεις, και σε πιθανές καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων να επηρεάζουν την αντικειμενικότητά τους.

ΑΡΘΡΟ 7

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας δεν αποτελεί μόνο ένα διακηρυκτικό κείμενο, αλλά ένα ουσιαστικό εργαλείο για την Ε.Γ.Ο., προκειμένου να προωθηθεί ο αθλητισμός και οι αρχές που αυτός πρεσβεύει.

7.1. Εποπτεία – Όργανα.

7.1.1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα όργανα της Ε.Γ.Ο., οφείλουν να εποπτεύουν και να ελέγχουν την εφαρμογή του Καταστατικού, των Κανονισμών και του παρόντος Κανονισμού Δεοντολογίας και να ενημερώνουν την Επιτροπή Δεοντολογίας για οποιαδήποτε παράβαση του παρόντος Κανονισμού.

7.1.2. Όλα τα σωματεία – μέλη της Ε.Γ.Ο. οφείλουν να σέβονται και να τηρούν τους όρους που διέπουν τη λειτουργία τους, κυρίως σε ότι αφορά τα μέλη τους, τους αθλητές – αθλήτριες και τα στελέχη.

7.2 Υποβολή και Διαχείριση αναφορών καταγγελιών.

7.2.1. Η Ε.Γ.Ο. προετοιμάζει ηλεκτρονικό σύστημα για την υποβολή αναφορών – καταγγελιών, με σκοπό να καταγραφεί η σχετική διαδικασία σε ένα σαφές πλαίσιο Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών – Καταγγελιών, έτσι ώστε να διασφαλιστεί το

δικαίωμα όλων όσοι σχετίζονται και δραστηριοποιούνται στο χώρο του αθλητισμού προκειμένου να εκφράσουν τις ανησυχίες, τους προβληματισμούς ή τις καταγγελίες τους.

7.2.2. Τα πρόσωπα που εμπλέκονται πρέπει αφού κληθούν, να συνεργαστούν σε οποιαδήποτε έρευνα της Επιτροπής Δεοντολογίας και να παρέχουν οποιαδήποτε πληροφορία τους ζητηθεί. Αν δεν συνεργαστούν, αυτό αποτελεί παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας.

7.2.3. Κάθε παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας αποτελεί αιτία για παραπομπή του παραβάτη στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

7.2.4 Παραπομπή ενώπιον της Επιτροπής Δεοντολογίας πραγματοποιείται:

- με απόφαση του Δ.Σ της Ε.Γ.Ο.
- κατόπιν καταγγελίας οποιουδήποτε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου.
- αυτεπαγγέλτως, με απόφαση της Επιτροπής Δεοντολογίας.
- κατόπιν καταγγελίας που κατατίθεται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, αν η καταγγελία αφορά σε ζήτημα που άπτεται συμπεριφοράς, η οποία ρυθμίζεται και τιμωρείται πειθαρχικά σύμφωνα με τον οικείο Κώδικα Δεοντολογίας.

Στην περίπτωση αυτή, η Γενική Γραμματεία Αθλητισμού διαβιβάζει αμελλητί στην Ε.Γ.Ο. την καταγγελία, καθώς και το σύνολο των εγγράφων που την συνοδεύουν, προκειμένου να εισαχθεί προς διερεύνηση από την Επιτροπή Δεοντολογίας.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας υποχρεούται να επιληφθεί και να εκδώσει απόφαση επί της καταγγελίας, το αργότερο εντός χρονικού διαστήματος τεσσάρων (4) μηνών από τη διαβίβαση της καταγγελίας από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού προς την Ε.Γ.Ο., σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, άλλως τα μέλη της Επιτροπής Δεοντολογίας εκπίπτουν από το αξίωμά τους, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 3 του Ν.2725/1999.

ΑΡΘΡΟ 8

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ – ΘΗΤΕΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Στην Ε.Γ.Ο. συστήνεται Επιτροπή Δεοντολογίας, με αντικείμενο τη διερεύνηση και εκδίκαση των πειθαρχικών αδικημάτων, που σχετίζονται με τις υποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 2 του παρόντος κανονισμού. Η Επιτροπή Δεοντολογίας έχει πειθαρχική δικαιοδοσία επί των προσώπων που ασκούν διοίκηση στην Ε.Γ.Ο. και στα

μέλη αυτής, καθώς και επί των προσώπων που σχετίζονται με οποιαδήποτε ιδιότητα και τρόπο με τις διοργανώσεις και τους αγώνες, που διεξάγονται από την Ε.Γ.Ο. και από τις ενώσεις - μέλη της.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας αποτελείται από τρία (3) μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Γ.Ο., είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους ή εμπειρίας σε θέματα αθλητισμού ή απονομής δικαιοδοτικού έργου και ασκούν τα καθήκοντά τους με πλήρη ανεξαρτησία, αμεροληψία και διαφάνεια.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τριετής (3 έτη) και μπορεί ανανεώνεται για μια επιπλέον φορά μία (1) φορά και για ίσο χρονικό διάστημα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Γ.Ο. μπορεί να αποφασίσει την καταβολή μηνιαίας αμοιβής ή αποζημίωσης ανά συνεδρίαση στα μέλη της Επιτροπής Δεοντολογίας και να καθορίσει το ποσό της αμοιβής ή της αποζημίωσης κατά περίπτωση. Η αμοιβή ή η αποζημίωση των μελών της Επιτροπής Δεοντολογίας, καταβάλλεται από την Ε.Γ.Ο. και βαρύνει αποκλειστικά τα ίδια έσοδά της.

Δεν επιτρέπεται να οριστεί τακτικό ή αναπληρωματικό μέλος Επιτροπής Δεοντολογίας πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος της Ε.Γ.Ο. ή υποκείμενης ένωσης - μέλους της, πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος ή απλό μέλος αθλητικού σωματείου που ανήκει στη δύναμη της Ε.Γ.Ο., καθώς και πρόσωπο στο οποίο συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα του άρθρου 3 του Ν.2725/1999, ή συνδέεται με σύμβαση εργασίας ή παροχής υπηρεσιών ή έργου με την Ε.Γ.Ο. ή υποκείμενο αυτής αθλητικό φορέα.

ΑΡΘΡΟ 9

ΚΥΡΩΣΕΙΣ

9.1. Σε περίπτωση οποιασδήποτε μορφής παράβασης του παρόντος Κανονισμού, κάθε υπαίτιο πρόσωπο παραπέμπεται ενώπιον της κατά το προηγούμενο άρθρο Επιτροπής Δεοντολογίας, η σύσταση και δικαιοδοσία της οποίας προβλέπονται στην παράγραφο 7γ. του άρθρου 26 του Ν.2725/1999, όπως ισχύει.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας, είναι η μόνη αρμόδια για τη διερεύνηση και εκδίκαση των παραβάσεων των κανόνων συμπεριφοράς που εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο του παρόντος Κανονισμού, καθώς και για την επιβολή των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό αυτόν κυρώσεων.

9.2. Για κάθε ζήτημα που ανάγεται στην ακολουθούμενη διαδικασία διερεύνησης και εκδίκασης των υποθέσεων, στις προθεσμίες σύγκλησης της Επιτροπής Δεοντολογίας, κλήσης σε απολογία κάθε υπαιτίου προσώπου, εμφάνισης και εκπροσώπησής του ενώπιον της Επιτροπής Δεοντολογίας και στη λήψη απόφασης από την Επιτροπή, εφαρμόζονται αναλόγως οι προβλέψεις των άρθρων 4. και 5. του εγκεκριμένου και ισχύοντος Πειθαρχικού Κανονισμού της Ε.Γ.Ο.

9.3. Η Επιτροπή Δεοντολογίας δύναται, αναλόγως της βαρύτητας κάθε παράβασης, να επιβάλλει τις εξής ποινές:

α) Αυστηρή έγγραφη επίπληξη.

β) Προσωρινή αποβολή από το αξίωμα, τον τίτλο, τη θέση και την ιδιότητα ή τις δραστηριότητες που συμμετέχει ο εγκαλούμενος (π.χ. αγώνες για αθλητές – αθλήτριες/προπονητές - προπονήτριες), για φυσικά πρόσωπα μέχρι δώδεκα (12) μηνών, ή επιβολή προστίμου έως € 5.000 και αργία βάσει κανονισμού υπηρεσιών σε περίπτωση παράβασης από μέλος του προσωπικού της ομοσπονδίας.

γ) Οριστική (ισόβια) αποβολή του υπαίτιου από όλες τις ανωτέρω θέσεις, ιδιότητες και δραστηριότητες σύμφωνα με τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας.

9.4. Ταυτόχρονα με την προβλεπόμενη από τον παρόντα Κανονισμό διαδικασία, η Επιτροπή Δεοντολογίας μπορεί να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Γ.Ο. την παραπομπή κάθε υπαιτίου προσώπου ενώπιον της Επιτροπής Φιλάθλου Πνεύματος Ηθικής και Δεοντολογίας (Ε.ΦΙ.Π.Η.Δ.) της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής με το ερώτημα της στέρησης της φίλαθλης ιδιότητας.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας, μπορεί επίσης με βάση τις διατάξεις του Πειθαρχικού Κανονισμού της Ε.Γ.Ο. να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την παραπομπή κάθε υπαιτίου προσώπου ενώπιον του αρμοδίου πειθαρχικού οργάνου της Ομοσπονδίας, δηλαδή ενώπιον της προβλεπόμενης από το άρθρο 16 του Καταστατικού της Ε.Γ.Ο. Δικαστικής Επιτροπής, για όσες περιπτώσεις η συμπεριφορά του ελεγχόμενου προσώπου συνιστά και δυσφήμιση του αθλήματος, καθώς και για όσες περιπτώσεις κρίνει η Επιτροπή ότι η εκάστοτε παραβατική συμπεριφορά, δεν εμπίπτει στο σύνολό της ή εν μέρει στο ρυθμιστικό πεδίο του παρόντος Κανονισμού.

9.5. Οι προβλεπόμενες με τον παρόντα Κανονισμό παραβάσεις, μπορούν να αφορούν και σε νομικά πρόσωπα, εγκαλουμένων στην περίπτωση αυτή των νομίμων εκπροσώπων τους.

9.6. Οι αποφάσεις των Επιτροπών Δεοντολογίας, οι οποίες αφορούν στην επιβολή των κάθε είδους ποινών ή κυρώσεων επί των προσώπων δικαιοδοσίας τους, δεν

χρηζουν επικύρωσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Γ.Ο. και προσβάλλονται ενώπιον του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλύσεως Αθλητικών Διαφορών.

ΑΡΘΡΟ 10

ΔΙΑΔΟΣΗ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας της Ε.Γ.Ο. είναι ένα ουσιαστικό βοήθημα για την αντιμετώπιση συμπεριφορών που βλάπτουν την ακεραιότητα και τη φήμη των αθλημάτων που καλλιεργεί η Ε.Γ.Ο., και ιδιαίτερα σε συμπεριφορές παράνομες, ανήθικες και αντιδεοντολογικές.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Γ.Ο. εκτός από την ανάρτησή του στην ιστοσελίδα της Ε.Γ.Ο. οφείλει να:

- Μεριμνήσει ώστε ο κανονισμός να διανεμηθεί ηλεκτρονικά σε όλα τα σωματεία – μέλη.
- Μεριμνήσει ώστε ο κανονισμός να είναι εύκολα προσβάσιμος από όλα τα εμπλεκόμενα στην λειτουργία της Ε.Γ.Ο. πρόσωπα και ιδιαίτερα στους αθλητές – αθλήτριες.
- Μεριμνήσει ώστε να διοργανώνει σε τακτικά χρονικά διαστήματα ημερίδες και οποιαδήποτε άλλη ενέργεια κριθεί απαραίτητη με σκοπό την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων μερών.

ΑΡΘΡΟ 11

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Ελληνική Γυμναστική Ομοσπονδία σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR), έχει δημιουργήσει ένα πλέγμα με όλα τα απαραίτητα έγγραφα, πολιτικές, ενημερωτικά έντυπα, συμβάσεις και συμφωνητικά, με σκοπό την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων στην λειτουργία της προσώπων.

Τα πρόσωπα στα οποία απευθύνεται και τα οποία αφορά ο παρών κανονισμός, οφείλουν να λαμβάνουν γνώση της πολιτικής προστασίας προσωπικών δεδομένων της Ε.Γ.Ο.

ΑΡΘΡΟ 12

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ – ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ - ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

Για την καλύτερη δυνατή κατανόηση του Κανονισμού Δεοντολογίας της Ε.Γ.Ο. παραθέτουμε στην συνέχεια όλες τις απαραίτητες βοηθητικές πληροφορίες.

12.1. Νομοθεσία

- α) Ολυμπιακός Καταστατικός Χάρτης (παράρτημα 1), β) Διεθνής Χάρτης της Φ. Α. και του Αθλητισμού της UNESCO (1978) (παράρτημα 2) και γ) Ευρωπαϊκός Αθλητικός Χάρτης του Συμβουλίου της Ευρώπης (1992) (παράρτημα 3).
- Νόμος 2725/1999: «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις».
- Νόμος 4049/2012: «Αντιμετώπιση της βίας στα γήπεδα, του Ντόπινγκ, των προσυνεννοημένων αγώνων και λοιπές διατάξεις».
- Παγκόσμιος Κώδικας Αντιντόπινγκ 2015
- Νόμος 4326/2015: «Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της βίας στον αθλητισμό και άλλες διατάξεις».
- Νόμος 4373/2016: «Αναγκαίες ρυθμίσεις για την εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με το νέο Κώδικα Αντιντόπινγκ του Παγκόσμιου Οργανισμού Αντιντόπινγκ και άλλες διατάξεις».
- Νόμος 4639/2019: «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης που υπογράφηκε στο Magglingen/Macolin τη 18η Σεπτεμβρίου 2014, σχετικά με τη χειραγώγηση των αθλητικών αγώνων, επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της βίας στον αθλητισμό, μετατροπή της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής σε Ν.Π.Ι.Δ., κύρωση του νέου καταστατικού αυτής και άλλες διατάξεις».
- Νόμος 4726/2020: «Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου των αρχαιρεσιών των αθλητικών φορέων, διακρινόμενοι συνοδοί αθλητών ΑμεΑ, σύσταση Εθνικής Πλατφόρμας Αθλητικής Ακεραιότητας, Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.), Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Π.Ε.) και άλλες διατάξεις».
- Νόμος 4622/2019: «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης».

12.2. Βιβλιογραφία.

- IOC Code of Ethics, EAA Code of Ethics.

- Κώδικας ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς υπαλλήλων του δημοσίου τομέα.
- Πρακτικός οδηγός εισαγωγής στη βιωσιμότητα της ΔΟΕ.
- Εγχειρίδιο της ΔΟΕ για τις Διεθνείς Ομοσπονδίες (ΔΟ) και τις Εθνικές Ολυμπιακές Επιτροπές (ΕΟΕ) RELATED «Προφύλαξη αθλητών από την παρενόχληση και κακοποίηση στον αθλητισμό».
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την ενίσχυση της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της χρηστής διακυβέρνησης σε μεγάλες αθλητικές διοργανώσεις (2016/C 212/07).

12.3. Χρήσιμοι Διαδικτυακοί τόποι.

- <https://olympics.com/ioc/overview>
- <https://www.wada-ama.org/en>
- <https://www.coe.int/en/web/sport/start-to-talk>
- <https://www.fims.org/>
- <https://epathla.gov.gr/el/sport-manipulation/terminology>

ΑΡΘΡΟ 13

ΕΝΝΟΙΟΛΟΓΙΚΟ ΛΕΞΙΚΟ

Χειραγώγηση αθλητικών αγώνων (σύμφωνα με το ν. 4639/2019) νοείται μια σκόπιμη συμφωνία, δια πράξεως ή παραλείψεως που στοχεύει στην αθέμιτη αλλοίωση του αποτελέσματος ή της εξέλιξης του αθλητικού αγώνα με σκοπό να άρει εν όλω ή εν μέρει την απρόβλεπτη φύση του προαναφερθέντος αθλητικού αγώνα με σκοπό την απόκτηση αδικαιολόγητου πλεονεκτήματος για τον ίδιο ή για άλλους. (Θέματα χειραγώγησης των αθλητικών αγώνων τίγονται στην ελληνική νομοθεσία και από τον Ν. 2725/1999 και συγκεκριμένα το άρθρο 132, όπως τροποποιήθηκε από το Ν. 4049/1012 - άρθρο 13, αλλά και από το Ν. 4326/2015 - άρθρο 7).

Αθλητικό στοίχημα (σύμφωνα με το ν. 4639/2019) νοείται οιοδήποτε χρηματικό στοίχημα με την προσδοκία χρηματικού επάθλου το οποίο εξαρτάται από τη μελλοντική και αβέβαιη έκδοση του αθλητικού αγώνα.

Δώρο (gift) : οτιδήποτε ενσωματώνει αξία και προσφέρεται χωρίς να υπάρχει η προσδοκία επιστροφής /ανταπόδοσης.

Σημειώνεται, πως στην έννοια γένους του δώρου εμπίπτουν όχι μόνο τα μετρητά και τα υλικά αντικείμενα, όπως συνήθως γίνεται δεκτό κατά την καθημερινή πρακτική, αλλά και ένα σύνολο από ωφελήματα ή πλεονεκτήματα που ενσωματώνουν κάποια αξία. Ειδικότερα, ως δώρα είναι δυνατόν να νοηθούν, μεταξύ άλλων, η παροχή φιλοξενίας, διακριτικής μεταχείρισης, προνομιακής - προσωπικής πρόσβασης σε υπηρεσίες, η προσφορά εργασίας ή έργου με αμοιβή, η προσφορά προσκλήσεων σε αθλητικές, πολιτιστικές ή άλλες εκδηλώσεις, η προσφορά γευμάτων, η προσφορά αεροπορικών ή άλλων εισιτηρίων, ταξιδιών ή καταλυμάτων διαμονής.

Σύγκρουση συμφερόντων (σύμφωνα με το ν. 4622/2019), συνιστά οποιαδήποτε κατάσταση κατά την οποία αντικειμενικά επηρεάζεται η αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους. Η αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων επηρεάζεται ιδίως όταν προκύπτει: (α) όφελος, οικονομικό ή μη, για τους ίδιους, τους συζύγους ή τους συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του Ν.4356/2015, τους συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθείαν μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε, έως και δευτέρου βαθμού, καθώς και για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιάζουσα σχέση, και (β) βλάβη, οικονομική ή μη, για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία υπάρχει ιδιαίτερη εχθρότητα.

Φαρμακοδιέγερση (Ντόπινγκ) (σύμφωνα με την FIMS-International Federation of Sports Medicine-Position Statement):

Το ντόπινγκ στον αθλητισμό είναι η εσκεμμένη ή η ακούσια χρήση από έναν αθλητή μιας ουσίας ή μεθόδου απαγορευμένης από τη Διεθνή Ολυμπιακή Επιτροπή (ΔΟΕ). Η FIMS στηρίζει την απαγόρευση του ντόπινγκ για την προστασία των αθλητών από:

- το αθέμιτο πλεονέκτημα που μπορεί να αποκτηθεί από εκείνους τους αθλητές που χρησιμοποιούν απαγορευμένες ουσίες ή μεθόδους για να αυξήσουν την απόδοση,
- τις πιθανές επιζήμιες παρενέργειες που ορισμένες ουσίες ή μέθοδοι μπορεί να προκαλέσουν.

Επίσης, ορίζεται και ως η παραβίαση ενός ή περισσότερων κανονισμών αντί-ντόπινγκ όπως αναγράφονται στο άρθρο 2.1 έως το άρθρο 2.8 του Παγκόσμιου Κώδικα Αντί Ντόπινγκ.

Παρενόχληση και κακοποίηση (όπως παρέχονται στη Δήλωση Συναίνεσης της ΔΟΕ (2016) και στο Εγχειρίδιο της ΔΟΕ για τις Διεθνείς Ομοσπονδίες (ΔΟ) και τις Εθνικές Ολυμπιακές Επιτροπές (ΕΟΕ) σχετικά με την Προφύλαξη αθλητών από την παρενόχληση και κακοποίηση στον αθλητισμό) μπορούν να εκφραστούν σε πέντε μορφές, συνδυαστικά ή μεμονωμένα.

Σε αυτές περιλαμβάνονται i) ψυχολογική κακοποίηση, ii) σωματική κακοποίηση, iii) σεξουαλική παρενόχληση, iv) σεξουαλική κακοποίηση και v) παραμέληση.

- Ψυχολογική κακοποίηση - σημαίνει οποιαδήποτε ανεπιθύμητη πράξη, συμπεριλαμβανομένου του εγκλεισμού, της απομόνωσης, της λεκτικής επίθεσης, της ταπείνωσης, του εκφοβισμού, της νηπιοποίησης ή οποιασδήποτε άλλης αντιμετώπισης που μπορεί να μειώσει την αίσθηση της ταυτότητας, της αξιοπρέπειας και της αυτοεκτίμησης.
- Σωματική κακοποίηση - σημαίνει οποιαδήποτε σκόπιμη και ανεπιθύμητη πράξη - όπως για παράδειγμα γρονθοκόπημα, ξυλοδαρμό, κλοτσιές, δάγκωμα και κάψιμο – που προκαλεί σωματικό τραύμα ή τραυματισμό. Η πράξη αυτή μπορεί επίσης να συνίσταται σε αναγκαστική ή ακατάλληλη σωματική δραστηριότητα (π.χ. ακατάλληλα για την ηλικία ή τη σωματική διάπλαση· όταν προκαλείται τραυματισμός ή πόνος), αναγκαστική κατανάλωση αλκοόλ ή αναγκαστικές πρακτικές ντόπινγκ.
- Σεξουαλική παρενόχληση – σημαίνει οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής. Η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να λάβει τη μορφή σεξουαλικής κακοποίησης.

ΑΡΘΡΟ 14

ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Αλλαγές ή παρεμβάσεις στον παρόντα Κανονισμό Δεοντολογίας, μετά την έγκρισή του από τον αρμόδιο για τον αθλητισμό Υπουργό, μπορούν να πραγματοποιηθούν μόνο μετά από εισήγηση του Δ.Σ. και έγκριση από την Γ.Σ. της Ε.Γ.Ο. με την προϋπόθεση ότι στην συνέχεια θα αποσταλούν προς έγκριση στον αρμόδιο για τον αθλητισμό Υπουργό.

ΑΡΘΡΟ 15

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

15.1. Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται στον παρόντα κανονισμό, αποφασίζει το Δ.Σ. της Ε.Γ.Ο. με γνώμονα την κείμενη νομοθεσία και το καταστατικό της.

15.2. Ο παρών κανονισμός, αποτελούμενος από δεκαπέντε (15) άρθρα, συντάχθηκε από το Δ.Σ. της Ε.Γ.Ο. και ψηφίστηκε από την Γενική Συνέλευση των σωματείων μελών της Ε.Γ.Ο. την 29^η /10/2025.

15.3. Ο παρών κανονισμός μπορεί να επικαιροποιηθεί μετά από εισήγηση του Δ.Σ. στην Γ.Σ. της Ε.Γ.Ο., εφόσον οι συνθήκες το επιβάλουν.

15.4. Η ισχύς του αρχίζει από την επόμενη ημέρα της έγκρισης του από τον αρμόδιο για θέματα αθλητισμού Υπουργό.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ